



Resolució sobre l'aplicació de noves mesures al personal de la Generalitat davant el rebrot de la pandèmia de COVID-19 a Catalunya.

Vista la Resolució SLT/2546/2020, de 15 d'octubre, per la qual s'adopten noves mesures en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de COVID-19 al territori de Catalunya.

Atès que l'esmentada Resolució preveu la necessitat de promoure les mesures organitzatives i tècniques que permetin limitar al màxim la mobilitat de persones treballadores, prioritzant el treball a distància, el teletreball, les reunions telemàtiques, o bé, altres mesures quan la mobilitat és imprescindible, com horaris d'entrada i sortida esglaonats, flexibilitat horària, o similars, i que, quan no sigui possible prioritzar el treball a distància, preveu que cal adoptar mesures organitzatives en les condicions de treball, de forma que es garanteixi el manteniment de la distància de seguretat interpersonal mínima. I quan això no sigui possible, han de proporcionar-se a les persones treballadores els equips de protecció adequats al nivell del risc.

Atès que el punt 18.2 de la Instrucció 6/2020, de 30 de juny, sobre mesures organitzatives, de prevenció i seguretat aplicables en l'etapa de la represa al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2, habilita, en els casos de rebrot de la malaltia, la reactivació de les mesures incloses en Instruccions anteriors de la Secretaria d'Administració i Funció Pública dictades amb motiu de la pandèmia,

Atès que com a conseqüència de l'evolució de la pandèmia cal adaptar algunes de les mesures establertes amb anterioritat a les circumstàncies concretes del moment actual i, en especial, la situació dels empleats i empleades públiques amb fills o filles menors o persones en situació de dependència a càrrec afectats per la COVID-19,

De conformitat amb el Decret Llei 27/2020, de 13 de juliol, de modificació de la Llei 18/2009, de 22 d'octubre, de salut pública i d'adopció de mesures urgents per fer front al risc de brots de la COVID-19,

D'acord amb les decisions adoptades pels òrgans de govern del Pla d'actuació del PROCICAT per a emergències associades a malalties transmissibles emergents amb potencial alt risc, en el marc de la legislació sanitària i de salut pública i de protecció civil i en virtut de les competències normativament atorgades,

RESOLC

1.- Aquesta Resolució s'adreça als Departaments i organismes autònoms de la Generalitat de Catalunya i afecta al personal d'administració i tècnic i al personal laboral subjecte al VI Conveni col·lectiu únic que presta serveis a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i als seus organismes autònoms.

Així mateix, les mesures establertes en aquesta Resolució han d'inspirar les que resultin aplicables al sector públic adscrit als departaments de la Generalitat.

2.- El règim de prestació de serveis en la modalitat exclusiva de teletreball té caràcter prioritari i únicament es poden prestar serveis presencials quan, per la naturalesa de l'activitat, no es puguin dur a terme en la modalitat de teletreball.

El règim de prestació de serveis en la modalitat de teletreball es regeix per les previsions del Reial Decret llei 29/2020, de 29 de setembre, de mesures urgents en matèria de teletreball en les Administracions Públiques i de recursos humans en el Sistema Nacional de Salut per fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 i el que s'estableix al punt 7 de la Instrucció 6/2020, de 30 de juny, sobre mesures organitzatives, de prevenció i seguretat aplicables en l'etapa de la represa al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2.

Per al personal que, per la naturalesa de la seva activitat, no pugui prestar serveis en règim de teletreball, els plans de contingència departamentals han d'habilitar fórmules de reorganització interna i flexibilitat horària als efectes de minimitzar riscos per a la salut del personal i, en concret, s'ha de garantir el manteniment de la distància de seguretat interpersonal mínima i evitar la coincidència massiva d'empleats i usuaris durant les franges horàries en què es prevegi més afluència.

3.- Són aplicables la totalitat de les mesures establertes a la Instrucció 6/2020, de 30 de juny, sobre mesures organitzatives, de prevenció i seguretat aplicables en l'etapa de la represa al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2, amb excepció dels punts 5.1 i 5.2.

4.- Als empleats públics inclosos en els grups vulnerables davant la infecció de la COVID-19 els és d'aplicació el punt 7.1 de la Instrucció 5/2020, de 24 de maig, sobre reincorporació progressiva als centres de treball, teletreball i altres mesures organitzatives d'aplicació al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2.

5.- Els empleats públics amb fills o filles menors de 14 anys o persones dependents a càrrec que, per la naturalesa de les funcions del lloc de treball, hagin de prestar serveis presencials gaudiran de preferència en l'aplicació dels sistemes de flexibilitat horària, règim de torns i fixació d'horaris especials habilitats a la Instrucció 6/2020 de 30 de juny.

6.- Els empleats públics que han estat contagiats amb la COVID-19 i els que hagin de fer aïllament domiciliari restaran en situació d'incapacitat temporal amb la consideració excepcional de situació assimilada a accident de treball, exclusivament per a la prestació econòmica d'incapacitat temporal del sistema de Seguretat Social.

7.- Els empleats públics que tenen al seu càrrec menors de 12 anys o persones en situació de dependència que han de fer aïllament tot i no haver estat contagiats amb la COVID-19, prestaran serveis en règim de teletreball amb l'aplicació de qualsevol sistema de flexibilitat horària, règim de torns i fixació d'horaris especials. La situació d'aïllament preventiu de la persona en situació de dependència o del menor s'acredita mitjançant comunicat del centre de gent gran i discapacitat, centre educatiu o llar d'infants o bé amb la declaració responsable de la persona interessada. Aquesta circumstància podrà ésser objecte de verificació pels òrgans o serveis responsables del personal i per la Inspecció General de Serveis de Personal.

En el cas que, per la naturalesa de les funcions del lloc de treball, no es puguin prestar serveis en règim de teletreball s'aplicaran els sistemes de flexibilitat horària, règim de torns, fixació d'horaris especials, adaptació funcional o atribució temporal de funcions previstes a les Instruccions 5 i 6/2020 d'aquesta Secretaria. Si tot i així no resulta possible l'adequada atenció de la persona en situació de dependència o del menor a càrrec, s'autoritzarà el permís per conciliació a què fa referència el punt 8.2 de la Instrucció 5/2020, amb les mateixes condicions i requisits que s'hi estableixen. Aquest permís retribuït es pot concedir igualment durant una part de la jornada de treball sempre que s'acrediti que no pot atendre's adequadament la persona en situació de dependència o el menor a càrrec.

8.- Aquesta Resolució, que ha de ser objecte de publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, és vigent fins que es dicti una nova resolució que modifiqui o deixi sense efecte la Resolució SLT/2546/2020, de 15 d'octubre.

9.- Queden sense efectes la Resolució de 15 de juliol de 2020, sobre l'aplicació de mesures al personal de la Generalitat davant el rebrot de la pandèmia del coronavirus SARS-CoV-2 a determinats municipis de la comarca del Segrià i a determinats barris de l'Hospitalet de Llobregat, i la Resolució de 18 de juliol de 2020, sobre l'aplicació de mesures al personal de la Generalitat davant el rebrot de la pandèmia del coronavirus SARS-CoV-2 a determinats municipis de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, els municipis de la comarca de la Noguera i determinats municipis de la comarca del Segrià.

Annabel Marcos i Vilar
Secretària d'Administració i Funció Pública
P.D. (Resolució PDA/360/2019, DOGC de 20.2.2019)