

SALUT LABORAL

Tràmits baixes i altes

Cal fer adequadament els tràmits de les incapacitats temporals (baixes, continuïtats i altes). En cas contrari pot suposar la no cotització dels períodes mal tramitats.

Atenció!!! En el cas de la Seguretat Social les incapacitats temporals es comuniquen automàticament al Departament d'Educació. Aquest procediment és independent de si després feu el tràmit o no en el vostre centre.

Teniu més dubtes? Podeu consultar les preguntes més freqüents sobre incapacitat temporal a la web <https://salut.sindicat.net/t/pmf/>

Codis baixes

Per preservar la intimitat de les persones malaltes, l'any 2015 la Seguretat Social va suprimir dels formularis d'incapacitat temporal el codi mèdic que identifica una patologia. Aquests codis, que abans només coneixien els i les professionals de la salut, ara es poden trobar a Internet i, per tant, qualsevol persona en pot conèixer el significat.

D'aquesta manera, la Seguretat Social assegurava la privacitat de la persona malalta i donava informació mèdica només a professionals de salut. En canvi, el personal adscrit a MUFACE no gaudeix d'aquestes garanties.

USTEC-STEs considerem que, a més de no respectar la intimitat dels treballadors i treballadores, MUFACE i el Departament discriminen el professorat respecte a la resta de treballadors/es adscrits al Règim General de la Seguretat Social.

USTEC-STEs va adreçar-se tant al Departament d'Educació com a MUFACE per demanar que ajustessin els impresos de baixa a la normativa de la Seguretat Social, però la resposta va ser negativa en ambdós casos. Recentment, hem tornat a demanar a la Paritària de Prevenció de Riscos Laborals d'Educació que es treballi per aconseguir suprimir aquests codis, i continuarem insistint-hi en les diferents meses sectorials.

Administració de medicaments

Molt ens temem que el Departament d'Educació es pren a la lleugera les demandes més que justificades dels treballadors i treballadores dels centres educatius: volem personal sanitari per atendre adequadament els problemes de salut de l'alumnat. No es pot aprovar i aplicar un Decret d'inclusiva que només atén necessitats pedagògiques i no pas els casos de salut.

USTEC-STEs volem una escola plenament inclusiva, amb els recursos necessaris per a totes les necessitats de l'alumnat. La garantia per a ser inclusius és comptar amb professionals que puguin assumir les diferents situacions de cada infant o jove.

Valoració de les 15 h d'absència per motius de salut

USTEC-STEs continuem demanant que es retorni a la situació anterior a les retallades: no avalem que se segueixi amb el recompte d'hores d'absència per motius de salut.

La situació personal de cadascú és imprevisible. Moltes persones ens fan consultes sobre aquest tema i sovint ens diuen que no han estat mai de baixa, però, malauradament, en un moment determinat de la seva vida la seva salut es veu afectada: per tant, en cap cas no s'han de penalitzar aquests casos.

Valoració de la mesura sobre la incorporació al treball després d'una baixa de llarga durada

Seguim a l'espera que el Departament d'Educació publiqui les instruccions sobre la incorporació a la feina després d'una malaltia greu.

Després de tractar el tema a la Mesa Sectorial de Negociació, continuem reivindicant que l'acord de Funció Pública s'apliqui en la seva totalitat. **Així, des de Funció Pública està previst que, un cop la persona malalta tingui l'alta, es pugui reincorporar gradualment a la feina de la manera següent:**

- El 1r mes treballarà el 50% i percebrà el 100% de les retribucions.
- El 2n mes treballarà el 75% i percebrà el 100% de les retribucions.

- El 3r mes treballarà el 90% i percebrà el 100% de les retribucions.

- I a partir del 4t mes treballarà el 100% de la jornada.

El Departament d'Educació ja ens va avançar que no més cobrirà la substitució del primer mes de la reincorporació. Així doncs, el 2n i 3r mes "anirà a compte" dels companys i companyes de la persona que necessita recuperar-se d'una malaltia, una situació del tot inadmissible. Com creu el Departament d'Educació que la viurà aquesta persona? Una persona a qui es dóna l'oportunitat de reincorporar-se a un ritme adaptat i que, en canvi, sap que això suposa una càrrega extra per als i les professionals del seu centre.

Per què les persones que treballem per al Departament d'Educació no tenim dret a les substitucions que tindran la resta de treballadors/es de la Generalitat de Catalunya?

Seccions de prevenció dels serveis territorials

| Territori | Adreça correu | Telèfon | Extensió |
|--|---|-------------|-------------|
| Serveis Centrals de Prevenció de Riscos Laborals | prevencio_risc_lab.educacio@gencat.cat | 934 006 900 | 3913 |
| Barcelona Comarques | riscos_lab_com.educacio@gencat.cat | 934 816 000 | 5303 |
| Baix Llobregat | prevencio_risc_lab_baix.educacio@gencat.cat | 936 859 450 | 6259 |
| Vallès Occidental | prl_vall.educacio@gencat.cat | 937 484 455 | 6132 |
| Maresme - Vallès Oriental | prev_risc_lab_mav.educacio@gencat.cat | 936 931 890 | 6478 |
| Catalunya Central | prl_ccentral.educacio@gencat.cat | 936 930 590 | 7022 |
| Girona | prevencio_risc_lab_gir.educacio@gencat.cat | 872 975 600 | - |
| Lleida | riscos_lab_llei.educacio@gencat.cat | 973 279 999 | 5836 |
| Tarragona | riscos_lab_tar.educacio@gencat.cat | 977 251 440 | 5106 |
| Terres de l'Ebre | riscos_lab_teb.educacio@gencat.cat | 977 448 711 | 5249 |
| Consorci de Barcelona | rhriscoslaborals.ceb@gencat.cat | 935 511 000 | 6811 / 6806 |

USTEC·STES
Intersindical Alternativa de Catalunya IAC

Barcelona 93 302 76 06
Girona 972 20 20 34
Lleida 973 26 30 32
Tarragona 977 23 52 63
Tortosa 977 51 10 46

barcelona@sindicat.net
girona@sindicat.net
lleida@sindicat.net
tarragona@sindicat.net
tortosa@sindicat.net

