

Adjudicacions d'estiu, el virus, un conseller temerari i un col·lectiu d'interins i substituïts oblidat



Gràcies a la victòria judicial d'USTEC-STEs (IAC) el col·lectiu interí podrà cobrar aquest maig el 4t i 5è estadi (<https://www.sindicat.net/e/602/>). Ara bé, aquesta victòria no ha d'amagar una evidència: el col·lectiu interí i substitut és de segona.

Quan la crisi sanitària va començar, USTEC-STEs (IAC) vam demanar que aquest col·lectiu docent no fos menystingut ni maltractat de nou (<https://sindicat.net/e/459/>). Després de negociar durament en diferents mesos, es va aconseguir que un canvi de fet causant no suposés l'acomiadament del docent que en substituïa un altre.

Va quedar pendent d'aclarir la situació de les persones les substitucions de les quals s'acabaven els dies anteriors al confinament o durant aquest període. Cal recordar que, des del començament de la crisi sanitària, USTEC-STEs (IAC) va proposar un nomenament extraordinari per a aquestes persones.

Després de negociacions complicades, diversos comunicats, rodes de premsa i contactes amb col·lectius afins i altres sindicats, només hem aconseguit nous nomenaments. Per tant, continuem exigint aquestes contractacions extraordinàries. Perquè més enllà de la propaganda institucional, hi ha una realitat inqüestionable: aquests nomenaments han suposat només un 7 % dels que es van fer en el mateix període del curs passat (<https://sindicat.net/media/common/posters/%C3%ADndice.jpg>).

Així doncs, tenint en compte que milers de persones substituïdes continuen sense poder treballar, la nostra demanda de nomenaments extraordinaris és més vigent que mai. Alhora, cal que les condicions per poder optar a un nomenament aquest juliol s'adaptin a la realitat actual (<https://sindicat.net/e/527/>).

El passat mes d'abril vam comprovar que el Departament era incapaç de baremar les persones que havien entrat a formar part de la borsa des de l'1 d'abril de 2019 fins al 15 de març de 2020. L'efecte d'aquest error administratiu va ser que, en un primer moment, les que havien treballat aquest curs i eren noves a la borsa no podien optar a les adjudicacions d'estiu (<https://sindicat.net/e/578/>). Tanmateix, la lluita compartida ha permès que aquestes persones hi puguin participar.

Com en altres anys, la normativa sobre adjudicacions d'estiu torna a discriminar el personal interí i substitut:

-En primer lloc, les persones que obtinguin una o mitja vacant aquest estiu però que l'1 de setembre estiguin malaltes o gaudeixin del permís de maternitat no seran donades d'alta a la Seguretat Social fins que no s'incorporin al seu lloc de treball (a excepció que

vinguin d'una altra vacant de la mateixa especialitat, la mateixa jornada i el mateix servei territorial). Aquesta norma penalitza les persones malaltes, i sospitem que el mateix sistema de confirmacions i entrevistes perjudicarà encara més les vulnerables o amb risc.

-En segon lloc, s'ha informat (no negociat) de la tornada als centres al juny. NO queda clar si les persones vulnerables o malaltes seran substituïdes. En aquest punt volem recordar el nostre posicionament sobre l'obertura de centres, que podeu trobar a <https://www.sindicat.net/e/621/>.

-En tercer lloc, es preveu que l'any vinent es necessitaran més docents, però aquest augment no ha estat contemplat en el càlcul de les plantilles. Aquest fet pot suposar que hi hagi llocs que podrien ser vacants en les properes adjudicacions d'estiu que no es tinguin en compte o acabin sent substitucions encadenades, la qual cosa aboca de nou el col·lectiu substitut/a i interí a la incertesa i la precarietat.

-Finalment, no hi ha cap pla d'estabilitat previst per a les persones d'aquest col·lectiu que no han aprovat les oposicions, moltes de les quals tenen molts anys d'experiència i han estat avaluades reiteradament. En aquest punt cal recordar que el 19 de març de 2020 el TJUE va dir que convocar unes oposicions no és pas l'única mesura que permet estabilitzar el personal interí. Recentment, tot i que en el marc del debat dels pressupostos del nostre país s'ha pres el compromís d'estabilitzar les condicions laborals d'aquest col·lectiu, no se n'ha concretat el com. Aquest fet és molt rellevant, perquè en les properes adjudicacions d'estiu moltes persones amb experiència podrien quedar-se sense feina.

Sospitem que darrere el maltractament que pateixen les persones interines i substituïdes s'hi amaga la intenció d'estalviar «despeses», la qual cosa, si tenim en compte el context, passa de pervers a molt greu. USTEC-STEs (IAC) creiem fermament que l'educació és una inversió de país i no pas una despesa. Què en pensa el conseller Bargalló?

Exigim la convocatòria urgent d'una mesa de negociació REAL per tractar-hi la gestió de la borsa i un pla d'estabilitat per al personal interí i substitut. Aquest pla garantiria alhora que aquestes persones tinguin un nomenament estable el proper curs i la baixada de les ràtios alumne/docent que plantegen les instruccions d'aquest final de curs.

No podem normalitzar ni acceptar aquestes agressions als drets laborals dels nostres treballadors/es. Som docents: donem exemple i estiguem a l'altura de les circumstàncies.