

## **Posicionament USTEC·STEs MS 19 de novembre de 2019**

En la mesa sectorial del 19 de novembre on es va tractar la proposta de resolució del concurs de mèrits per seleccionar el director o directora de centres educatius, USTEC·STEs (IAC) vam mostrar el nostre total desacord, com en anys anteriors, ja s'exclou a la majoria de treballadors i treballadores ja que **en la convocatòria es manté que el curs de direcció (acreditació de directiu professional docent) sigui requisit**, i no un mèrit.

Es per això que **denunciem que aquest model canvia el funcionament democràtic dels claustres**, potenciant així les direccions professionalitzades.

En aquest sentit USTEC·STEs **vam demanar** que en el punt 3 de la resolució, on queda reflectida una via extraordinària si afegís **que es pogués nomenar a proposta de la inspecció del centre, un director o directora amb caràcter extraordinari i per un període d'un any, en el cas que en el centre hi hagués candidats que no comptessin amb el curs de direcció**. Cal prioritzar als possibles candidats/des de dins del centre.

L'administració davant dels posicionaments negatius envers la resolució va comprometre's a fer un estudi de en quants casos queden direccions desertes que han d'acabar sent proveïdes per gent de fora, un cop finalitzat el procés. USTEC·STEs (IAC) considera que fer un anàlisi al final del concurs, quan abans d'iniciar-lo ja se sap com pot afectar negativament als centres, és imprudent i temerari i ens reiterem en la proposta realitzada de **prioritzar per la via extraordinària, aquells candidats del centre que no tinguin el requisit per davant de persones que puguin accedir de fora el centre**.

Davant de la composició de les comissions de selecció, que segons marca la LOMCE i el decret de direccions 155/2010 la part corresponent a l'administració educativa té un pes superior al del propi centre: 5 + 4, USTEC·STEs, tenint en compte que la LEC preveia una participació més equilibrada entre l'administració, el claustre i les famílies del centre: 3+3+3, vam proposar el model 4+4, amb vot qualitatiu del president de la comissió de selecció.

També **denunciem que no hi hagi suficient oferta formativa inicial gratuïta per a fer el curs de funció directiva** que permeti cobrir les demandes que hi ha.

Així mateix **seguim reclamant a l'administració transparència en l'accés de la part social a tot el procediment d'aquest concurs**: accés a les diferents fases, llistes, publicacions..., així com hem demanat repetidament en tots els procediments.